

ÅRSBERETNING 2021 TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDET 2022

v. formand Michael Thomsen & landsleder Steen Møller Laursen



”Jeg er med jer alle dage indtil verdens ende” er det sidste, Jesus siger i Matthæusevangeliet kapitel 28, inden han forlader jorden for at tage plads ved Guds side. Beskeden fra Jesus er givet til hans disciple og til alle mennesker til alle tider. Jeg er med jer alle dage. Det betyder både

de dage, hvor alt går op i en højere enhed og alt bare lykkes, og det betyder de dage, hvor arbejdet er besværligt eller livet synes tungt. Vi må erkende, at begge typer dage har været en del af året for DFS i 2021.

2021 OG COVID-19

NOTER

- 1 Årene 2020 og 2021 har været udfordrende år for foreningslivet generelt. Restriktioner og deciderede nedlukninger har haft stor indflydelse på arbejdet i DFS, både lokalt og på landsplan.
- 2 Mange ressourcer er blevet brugt på at omsætte myndighedernes krav og regler til muligheder eller begrænsninger af samme i alle DFS' virkeområder. Muligheder for misforståelser i forskelligartede regler og udmeldinger m.m. fra regeringen har været mange, og der er også blevet truffet ærgerlige beslutninger grundet disse.
- 3 I store dele af 2021 har covid-19 betydet aflysning eller udskydelse af aktiviteter og arrangementer. Det betød øget brug af online-mediet. Men alt i alt har det været udfordrende for fællesskabet i klubber m.m. Modsat 2020 blev det dog i 2021 langt nemmere at afholde sommerlejre, om end udmeldingerne herom kom noget sent fra regeringen. Det havde stor betydning for både børn og ledere at kunne komme på lejr, så tak til Jer, der havde is i maven og var klar, da muligheden bød sig. Men også tak til Jer, der indså Jeres begrænsning og ikke løb en unødigt risiko med manglende ressourcer. Vi ved, at det har været med smerte at erkende, at man ikke magtede opgaven under de givne forhold eller med den korte forberedelsestid.
- 4 Det har været opløftende at se, at i det store billede var rigtig mange parate til at samle børn og juniorer, så snart muligheden bød sig.
- 5 2021 var derfor også – og endnu – et år, der i høj grad har udfordret klubledernes motivation og virkelyst. I perioder har udmattelse og apati sat sit præg på både frivillige og medarbejdere. Det har til tider været rigtig svært at turde håbe på, at klubber, arrangementer og lejre blev til noget. Mange ledere har frygtet, at den lokale klub ikke overlevede udfordringerne. Konsekvenserne af nedlukninger påvirker også det demokratiske arbejde med børnerådsmøder og generalforsamlinger. Forståeligt nok har man mange steder prioriteret kontakten til børnene. Derfor kan vi også i dag med glæde konstatere, at de fleste klubber og aktiviteter igen er aktive.
- 6 Nogle klubber har dog måtte lukke. Det skyldes nogle steder manglende lederkræfter, idet de eksisterende kræfter var brugt op eller, at der ikke var nye kræfter at trække på. Nogle steder skyldtes det også, at børnene i den toårige covid-19-tid, var vokset ud af målgruppen, og nye kom ikke til. Vi skylder i DFS alle ledere, i få eller mange år, i små eller store klubber, på lejre eller andre aktiviteter en stor tak for arbejdet med at holde en aktivitet i gang. Hvad enten ledere er kørt trætt eller blot trænger til pause, så er I altid velkommen tilbage, hvis lyst og kræfter på ny skulle vise sig.

FRIVILLIGHED

- 7 Klubber, kredse og lejre i DFS er over hele landet drevet af frivillige, og DFS eksisterer kun fordi der er frivillige, som uge efter uge og år efter år stiller op og gør et stort stykke arbejde. Uden frivillige er der ingen DFS – så simpelt er det i virkeligheden. Frivillighed er stadig mere og mere udfordret, ikke bare i DFS, men i hele foreningsdanmark så samme billede ses i sportsklubber, spejderbevægelser m.v. Denne tendens skal ikke få os til at give op. Evangeliet skal ud, så de mindste kan høre om det største i klubber og på lejre. DFS skal derfor til stadighed stræbe efter at gøre det attraktivt og let at være leder i DFS, og i DFS skal vi alle have en oplevelse af, at vi står sammen om en sag, der er vigtig for mange mennesker. Det skal give mening for den enkelte frivillige at se sig selv i DFS.
- 8 Derfor sætter vi fokus på glæden ved at være frivillig ved repræsentantskabsmødet i 2022. Forhåbentlig får det en afsmittende effekt ud i landet. Både fra landsarbejdet og helt lokalt, må vi gøre os klart, hvad det er, der motiverer den enkelte frivillige til netop at være frivillig i DFS. I hele DFS skal vi arbejde på, at den enkelte får mere af det, der motiverer, så glæden ved arbejdet bevares.

MEDARBEJDERE

- 9 Lønnede medarbejdere har også brug for motivation i arbejdet, og langt de fleste af medarbejderne i DFS motiveres af at komme ud og møde de frivillige, give sparring til ledere og være sammen med børn og juniorer. Hele covid-19-situationen påvirkede derfor også motivationen negativt og trak store veksler på tålmodighed hos vore medarbejdere.
- 10 Mange arbejdstimer er blevet brugt bag skærme på møder og med udarbejdelse af materialer på forskellig vis. Men det var både berigende og befriende for vore medarbejdere, da lempelserne før sommeren 2021 igen bød på muligheder for virkeligt samvær med ledere og børn rundt i landet.
- 11 Desværre har vi i 2021 også måtte tage afsked med to dygtige og vellidte medarbejdere, Jonna Iversen og Lissen Margård Nielsen, som begge stoppede i DFS med udgangen af 2021. Årsagen hertil beskrives nærmere under punktet om økonomien.

DANSK UNGDOMS FÆLLESRÅD (DUF)

- 12 Samarbejdet med DUF som paraplyorganisation er positivt og glædeligt for DFS. DUF er en god sparringspartner. DUF tager det tunge læs, som de enkelte organisationer slet ikke har ressourcer til, når det handler om at få bankerne til at forenkle deres administration og deres gebyrer. DUF holder desuden kommunerne op på deres håndtering af folkeoplysningsloven som beskrevet nedenstående.
- 13 Herudover har DUF været en god sparringspartner for DFS i forhold til restriktioner, nedlukning m.v. DUF er også dem, der stiller krav om at mødes, når det er muligt, hvilket er helt fair. DUF arbejder således for, at både de frivillige organisationer og de officielle myndigheder holder reglerne og arbejder sammen, hvor det er muligt og gavnligt.
- 14 Det er i det hele taget gavnligt for DFS at være medlem af DUF. Ikke mindst er medlemskabet med til at sikre et pænt driftstilskud, vi kan omsætte til lønkroner og aktiviteter inden for DFS' formål. Driftstilskuddet er penge, der kommer til landskassen, og som kanaliseres videre til det lokale arbejde fx gennem muligheden for at lave materiale, få konsulentbesøg og være til stede i områder, hvor der ikke er meget kristent arbejde.
- 15 For at få del i driftstilskuddet er vi helt afhængige af det lokale arbejde, også selv om det medfører en del administrativt arbejde, både lokalt og på landsplan. Men den økonomiske sikring gennem det årlige driftstilskud gør arbejdet det hele værd. Der skal derfor lyde en stor TAK til de frivillige ledere, der udfører arbejdet lokalt med inddrivelse af kontingenter, afholdelse af generalforsamling, børnerådsmøder mv.
- 16 Vi oplever desværre stadig, at DFS kan medregne færre og færre klubber i vores ansøgning til DUF om driftstilskud, så der skal samtidig lyde en meget kraftig opfordring til, at endnu flere klubber kommer med i DUF-systemet og får indsendt den nødvendige dokumentation, så DFS også fremover sikres driftstilskud. Hvis I ikke har opdateret jeres vedtægter med en formulering om, at der skal afholdes et passende antal børnemøder i stedet for et bestemt antal, så er det tiden at få det gjort i år, da det er med til at lette det administrative arbejde både lokalt og på landskontoret.
- 17 Som vi også skrev i 2020, må det være vores fælles mål at øge, eller i det mindste opretholde, antallet af tilskudsudløsende klubber og medlemmer. Selv om det medfører admi-

nistrative opgaver både lokalt og på landskontoret at kunne modtage tilskud fra DUF, er det ærgerligt, hvis tilskuddet reduceres pga. nogle fodfejl, som medfører, at en klub eller et medlem ikke kan tælles med. Der skal derfor lyde en stor opfordring til at bære med på opgaven med registrering, regnskab, børnerådsmøder, referater osv.

- 18 Hvis der er brug for hjælp, eller der er tvivl om noget vedr. DUF arbejdet, så kontakt vores udviklingskoordinator, som sidder med det som et af sine områder.
- 19 Vi har i efteråret kørt test af et online indmeldelsessystem som gerne skulle gøre noget af det administrative arbejde lettere. I systemet er det også muligt at betale kontingent, og vi har fået gode tilbagemeldinger på brug af systemet. Derfor har vi udbudt systemet til langt flere klubber i år, så endnu flere kan få glæde af at lette det administrative arbejde.

BANKER, GEBYRER OG KOMMUNAL ADMINISTRATION AF FOLKEOPLYSNINGSLOVEN

- 20 En af de ting, som DUF sammen med bl.a. Finans Danmark arbejder på, er lempelse af de strenge krav lokalforeninger møder i bankerne i forhold til hvidvaskloven når der skal oprettes en foreningskonto, skiftes en formand eller kasserer m.v. Det er et politisk nedsat udvalg, og det tager åbenbart langt tid at få noget konkret ud af arbejdet. I hvert fald blev arbejdet igangsat i 2020 og har til nu kun fremvist nogle forslag om bl.a. risikovurdering af den enkelte lokalforening, så jo lavere lokalforeningen klassificeres jo lempeligere regler vil den møde. Vi ser frem til at dette arbejde bliver afsluttet, da de nuværende regler er til stor gene for mange klubber og kredse.
- 21 I den forbindelse vil vi gøre opmærksom på, at det er muligt at have samme bankkonto som missionshuset eller menighedsrådet har. Der skal blot kunne fremvises et selvstændigt regnskab for at det kan godkendes af DUF.
- 22 Et andet langsigtet arbejde som DUF arbejder med, er kommunernes forvaltning af Folkeoplysningsloven, som er en rammelov, der derfor kan forvaltes forskelligt fra den ene kommune til den anden, hvilket den helt tydeligt også bliver. På landskontoret er vi bekendte med forskellene i forhold til de eksempler der sendes ind fra forskellige klubber hjemhørende i forskellige kommuner.
- 23 Vi har flere gange haft gavn af advokaterne hos DUF, som har påpeget over for en kommune, at de har tolket loven forkert i forhold til fx tilskudsudløsende faktorer.

ØKONOMI

- 24 Som nævnt tidligere måtte vi i 2021 afskedige to medarbejdere. Årsagen hertil var den økonomiske situation for året og for de kommende år. Både i 2021 og årene frem kunne vi se ind i et så stort underskud, at vi "spiste" for hurtigt af DFS' egenkapital, hvorfor der desværre ikke var nogen vej uden om at reducere i lønomkostningerne. Alle sten blev vendt i foråret 2021 for at undersøge om det kunne undgås, men vi måtte erkende, at de største udgifter i DFS er lønninger, og selv om der er lavet andre små justeringer, så var der ingen vej uden om reducere i medarbejderstaben.
- 25 Regnskabet for DFS for 2021 endte med et lille overskud i stedet for et stort underskud som budgetteret. Dette skyldes dels en meget pæn stigning i gaver til DFS på omkring 30 % i forhold til det budgetterede og dels besparelser på driften alle de steder det har været muligt. Desuden fik vi knap 700.000 kr. i testamentariske gaver, og desuden har der været besparelser grundet nedlukning af aktiviteter grundet covid-19. Dette forandrer imidlertid ikke, at vi også i år (2022) budgetterer med et underskud på knapt 800.000 kr. indregnet en nødvendig stigning i gaverne til DFS.
- 26 Det varmer rigtig meget med de ekstra gaver, som vi er meget taknemmelige for i hele DFS. Alligevel kunne det være ønskeligt, at flere tegnede gavebrev til DFS, så vi bedre kunne vide, hvad vi kan regne med. Alle gaver er meget velkomne, gavebreve gør det blot lettere at budgettere. Tak for enhver gave som DFS betænkes med. Vi gør vores ypperste for at omsætte det til mission blandt børn og juniorer.
- 27 Vi må også være ærlige og sige, at det er nødvendigt med en fastholdelse af gaveindtægten. Det er desværre også nødvendigt med en væsentlig stigning i gaveindtægten. I de kommende år budgetteres med underskud for at opretholde vores nuværende aktivitetsniveau. Dette lader sig gøre, da vi tærer af egenkapitalen. Desværre tæres der for hurtigt af denne og i løbet af nogle år bliver det kritisk, hvis ikke vi får indtægterne op.
- 28 Det har derfor været nødvendigt for Landsudvalget at tilknytte øget økonomisk ekspertise til overvågning af økonomien. Der er derfor i dag et langt større overblik over den økonomiske fremtid, og økonomiske konsekvenser af diverse beslutninger ses

nu hurtigere og i et langt større perspektiv end tidligere muligt. Vi er i Landsudvalget meget taknemmelige for denne eksterne bistand, som for øvrigt ydes som et stykke frivilligt arbejde for DFS.

KREDSARBEJDET OG DEN DEMOKRATISKE PROCES

- 29** Organisatorisk og demokratisk er DFS bygget sådan op, at det er medlemmerne i kredsens område, der vælger kredsbestyrelsen, og det er kredsbestyrelserne der vælger kandidater til landsudvalget på DFS' repræsentantskabsmøde. På den måde har alle medlemmer lige demokratiske rettigheder og muligheder. Men den demokratiske organisering er nogle steder udfordret, hvis der ikke kan stilles en kredsbestyrelse. For at tage højde for den situation har landsudvalget arbejdet med DFS' vedtægter, og har formuleret forslag til vedtægtsændringer, der fremstilles ved repræsentantskabsmøde i 2022. Vedtægtsændringen giver det lokale arbejde mulighed for at opstille og vælge kandidater til landsudvalget, også hvis der ikke findes en kredsbestyrelse for et område.
- 30** Landsudvalget og landsarbejdet takker for arbejdet i kredsene og for de årsrapporter, som er sendt ind for 2021. Det er berigende for landsudvalgets arbejde at mødes med kredsene. Det er inspirerende at høre om udfordringer og opmuntringer. Landsudvalget oplever, at disse møder er med til at binde os sammen i DFS på en måde, så vi hele tiden har i fokus, at hvad enten vi står i en konkret opgave eller skal tage beslutninger om større linjer, så handler det hele tiden om, at vores arbejde skal fremme forkyndelse og samvær for børn omkring Bibelens fortælling.

MATERIALER, KURSER OG NY HJEMMESIDE

- 31** Hvert år bruges der mange timer på at udarbejde materiale til sommerlejre, bibelcampings og andre aktiviteter. I 2021 har vi herudover bl.a. arbejdet på et materiale til brug i undervisningen af minikonfirmander, der gerne skulle udkomme sent forår 2022.
- 32** Som noget nyt har vi i 2021 lavet webinar i stedet for kurser med fysisk fremmøde pga. situationen med Covid-19. Indholdet i webinarerne har været "Anerkendelse af børnene i klubben", "Hemmeligheden bag det stærke fællesskab" og "Mangfoldigheden inden for rammen dreng/pige". Webinarerne blev taget godt imod og er tilgængelige på DFS' hjemmeside. Vi planlægger flere webinar i 2022.
- 33** En længe ventet opdatering af DFS' hjemmeside blev lanceret i sensommeren 2021. Mange timers arbejde ligger bag, og vi er glade og stolte over den nye side med helt nyt og intuitivt layout og en væsentlig forbedret søgefunktion, som gør det let af finde præcis det der ledes efter.

LANDSUDVALGETS ARBEJDE

- 34** For en del år siden udarbejdede Landsudvalget en liste med fokuspunkter for DFS' virke. Tanken var, at disse med passende intervaller skulle udbredes i hele DFS, primært gennem vore medarbejdere, og på den måde være med til at synliggøre DFS i det kirkelige landskab. Desuden skulle det både på landsplan og i de enkelte klubber gøre os alle dygtigere og virke inspirerende til det daglige samvær i de enkelte sammenhænge. Grundet covid-19-situationen og de begrænsninger, det medførte, og delvis også grundet vore økonomiske udsigter, så har det knebet at finde den nødvendige tid og arbejdskraft til at tage nye tiltag. For alle i DFS har det været arbejdskrævende, og vil måske også være det nogle måneder endnu, at få gang i det hele igen. Landsudvalget har derfor prioriteret at sætte en del af disse projekter på stand by til tidligst hen i slutningen af 2022, og i stedet arbejde med på og opmuntre til at finde motivation og ro i en dagligdag i DFS' virke. Landsudvalget er endvidere også nødt til at afstemme forventningerne til den nuværende situation i antallet af medarbejdere.
- 35** Den økonomiske situation og fremtid er helt øverst på Landsudvalgets dagsorden. Landsudvalget er bevidste om balancegangen mellem økonomisk ansvarlighed og balance og så det, at penge givet til DFS er penge givet til mission. Landsudvalgets prioritering er derfor i tiden fremover meget fokuseret på, at vi skal have så meget mission som muligt for pengene; men vi skal også have penge til mission, herunder til løn m.m. i de kommende år.

36 I Landsudvalget glæder det os, at både det frivillige DFS og det organisatoriske DFS på mange måder er en markant medspiller i det kirkelige arbejde for børn. Således er DFS i flere sammenhænge med helt fremme i planlægning og udfoldelse af aktiviteter og visioner for kirkeligt arbejde for forkyndelse for børn. Mulighederne for at have denne position skyldes ikke mindst vore medarbejders og landsleders aktiviteter og engagementer i diverse fora. Når DFS udtaler sig i diverse sammenhænge, bliver DFS taget alvorlig. Det skyldes blandt andet, at vore medarbejder taler med en vis tyngde, fordi det store frivillige bagland og engagement er et tegn på, at det vi gør og kan i DFS, og det vi vil i DFS, det er faktisk ret godt. Der er kvalitet i det. Der er en brændende iver og ånd over vort virke. Den slags velsigner Gud. Ikke til DFS' ære, men til børns tro og glæde.

TAK

til alle, som bærer med på DFS' formål og vision om, at flere børn i Danmark skal høre om Gud. Det er det, vi står sammen om i arbejdet, og det skal en pandemi eller andet ikke forhindre os i, selvom den og andet kan spænde ben for os. Tak til dig, som er leder i kredsarbejdet, i klubarbejdet, på

lejr eller bibelcamping, bidragsyder til DFS eller forbereder for arbejdet. Tak til frivillige og ansatte medarbejdere samt til Landsudvalget.

Tak til Gud fordi så meget lykkes!



Steen Møller Laursen
Steen Møller Laursen
Landsleder



Michael Thomsen
Michael Thomsen
Formand